



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2017

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



Hubert de Gabory
Président de l'Îlot

Chers amis,

Innover, moderniser et partager étaient les trois objectifs que nous nous étions fixés l'an dernier.

Nous avons continué à innover

Une étape significative a été franchie dans le développement de l'Atelier Qualification-Insertion de Paris et de Seine-Saint-Denis. En affinant la durée de nos sessions de formation et en assurant une mixité équilibrée nous avons porté durablement le nombre de diplômés à plus de la moitié des inscrits à nos sessions. Nous avons ouvert un nouveau centre de formation et d'accompagnement à Aubervilliers. Nous avons mis en place à Amiens un parcours d'insertion équivalent, en nous appuyant sur notre restaurant d'insertion et en partenariat avec Pôle Emploi.

Nous avons finalisé la définition de notre projet d'implantation dans le Var et commencé sa mise en œuvre. Les contacts sont en cours avec des entreprises de restauration du département, en vue de constituer un groupement d'employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ), dont l'Îlot devrait assurer la mission d'accompagnement social. Nous avons confirmé ce projet en décidant, si le GEIQ peut se constituer et si une convention peut être signée, de créer un nouvel établissement de l'Îlot dans la Var. Je veux saluer ici le travail persévérant et compétent de l'équipe de bénévoles réunis autour de Dominique Tourneux.

Nous avons poursuivi la modernisation de nos centres d'hébergement.

Après la rénovation de notre Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) Thuillier à Amiens, nous avons entamé la rénovation de Chemin Vert à Paris. Une première tranche de travaux de sécurité a été achevée en 2017, mais c'est 2018 que seront entamés les travaux les plus importants. Il nous faudra alors trouver une solution d'hébergement temporaire pour la moitié environ des résidents. L'achèvement de ces travaux marquera la fin de la campagne de rénovation de nos centres d'hébergement commencée à Amiens en 2010.

Nous avons partagé notre expertise et approfondi nos partenariats

En 2016 a commencé notre collaboration avec l'administration pénitentiaire pour la mise au point d'une méthodologie d'évaluation de notre action. Ces travaux, encore à consolider, ont mis en évidence une nette diminution de la récurrence de nos résidents par rapport à la moyenne nationale.

Ces travaux s'insèrent dans un programme plus large d'évaluation de l'impact social de notre accompagnement, pour répondre aux attentes des fondations qui souhaitent disposer d'indicateurs formels sur la pertinence de leurs investissements

Nous avons lancé, par ailleurs, un programme de soutien et d'orientation (SOA) pour des jeunes de moins de 25 ans avec les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation de Seine-Saint-Denis. Ces stages de soutien d'une durée de deux mois signent nos premiers pas dans des activités de prévention de la récurrence pour de jeunes détenus majeurs.

Enfin nous avons continué à approfondir nos liens avec les autres acteurs de l'insertion, en particulier avec l'association **mrs**, avec qui cinq chantiers opérationnels de coopération ont été définis.

Nos perspectives pour 2017 et 2018

Au cours des deux prochaines années deux grands chantiers nous attendent :

- **le regroupement de nos deux maisons du Val-de-Marne sur un site unique**, pour lequel des pourparlers d'acquisition sont en cours. Cette acquisition concerne un bâtiment de plus de 1000m² de planchers et son assise foncière. Elle sera financée par la vente de nos deux maisons actuelles. Ce bâtiment devra être rénové et adapté à nos besoins, ce qui sera probablement financé grâce à un bail à rénovation d'une durée de 20 ans.
- **le lancement de notre activité d'accompagnement social dans le Var** ; cet accompagnement pourra se faire soit dans le cadre du GEIQ, soit dans celui d'une structure partenaire d'hébergement qui pourrait être Habitat et Humanisme. Il nous faudra pour cela embaucher quelques travailleurs sociaux. Nous bénéficierons aussi de l'appui logistique de l'association ADCE 83, dont les activités d'atelier chantier d'Insertion (ACI) pour le débroussaillage d'espaces collectifs ont pu être pérennisées.

Nous savons que nous pouvons compter, pour cela, sur des donateurs fidèles et nombreux, dont la générosité ne s'est pas démentie en 2016. Qu'ils en soient ici chaleureusement remerciés. Nous devons aussi approfondir une communication spécifique pour l'élargissement des dons sur notre site internet et poursuivre l'accroissement du nombre de fondations partenaires.

Quelques perspectives transversales

Le bénévolat est un sujet qui nous préoccupe depuis plusieurs années. Nous avons besoin d'accueillir des bénévoles plus nombreux pour :

- bénéficier d'expériences variées, en particulier pour l'insertion économique et l'accès à la culture ;
- disposer d'ambassadeurs qui diffusent plus activement notre cause et ouvrent les yeux de la société sur la nécessité de la réinsertion, en particulier pour les sortants de prison ;
- manifester plus clairement à nos résidents et salariés en insertion l'engagement de la société civile à leurs côtés.

Nous allons élaborer des fiches de postes opérationnels qui puissent être confiés à des bénévoles et recruter ceux-ci activement.

L'engagement de nos responsables d'établissement doit être salué. La vie d'un responsable d'établissement n'est pas un long fleuve tranquille. Il doit faire preuve d'autorité, tout autant naturelle qu'affirmée, d'un grand sens de l'écoute et se montrer un leader. Il doit calmer les esprits et rester calme devant la violence dont il peut être lui-même la cible. Il ne doit pas se décourager.

Je veux ici rendre hommage à tous nos responsables d'établissement et saluer leur engagement fidèle et désintéressé. Ils sont les acteurs de premier rang de la mise en œuvre de notre projet associatif.

L'accompagnement vers l'emploi doit être renforcé. L'accès à l'emploi et l'accès à un logement autonome sont les deux objectifs majeurs de la réinsertion. Mais autant l'accès au logement fait partie des politiques sociales assumées par l'Etat depuis des décennies, autant l'accès à l'emploi reste laborieux, particulièrement en période de crise économique. L'Etat lui-même peine à montrer l'exemple, puisque le casier judiciaire vierge reste en pratique la règle, en particulier dans la fonction publique d'Etat. Que dire alors des réticences des autres employeurs, que ce soit les entreprises publiques ou privées ou les collectivités locales.

L'Îlot mène ce combat pour l'emploi à plusieurs niveaux :

- Les chantiers d'insertion et ateliers de qualification d'Amiens, Paris et Aubervilliers accueillent chaque année près de 200 personnes salariées par l'association, pour une mise en situation professionnelle et l'acquisition d'un diplôme professionnel reconnu.
- Nous tentons de mettre en place à Toulon une nouvelle formule d'insertion professionnelle directement gérée par des entreprises de la restauration, avec notre accompagnement social.
- Tel est aussi l'objectif de l'association SPILE (*Sortir de Prison Intégrer l'Entreprise*) financée par des entreprises pour proposer à des sortants de prison présentés par les associations (dont l'Îlot) des postes salariés dans la sphère publique ou privée. Nous soutenons activement cette initiative visant à promouvoir l'engagement actif des entreprises dans la réinsertion économique.

Ainsi, grâce à l'ensemble de ses partenaires, l'Îlot continuera à innover pour la réinsertion, sans idéologie ou esprit partisan, mais comme le maillon d'une société plus solidaire.

